



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Seminário Temático I

Curso: ADMINISTRAÇÃO - MATUTINO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526465 Período: 20191 Turma: HM

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 32 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ADRIANA DOS SANTOS CAPARRÓZ CARVALHO

Status: Homologado

Ementa

Disciplina de modalidade a distância com temática integrativa dos componentes curriculares do primeiro semestre

Justificativa

Procurando explorar a interdisciplinariedade, foram selecionados os conceitos de: comprometimento organizacional, satisfação no trabalho e comunicação interna para a realização de pesquisa científica de forma a desenvolver habilidades nos estudantes ingressantes na universidade.

Objetivo Geral

Desenvolver as habilidades da pesquisa científica por meio da prática acadêmica de elaboração de projeto, coleta e análise de dados.

Objetivos Específicos

1. Desenvolver revisão sistemática da literatura sobre os temas propostos.
2. Aplicar técnicas de coleta e análise de dados qualitativos e quantitativos.
3. Consolidar os dados e referencial teórico para elaboração de resultados consistentes.
4. Apresentar os resultados da pesquisa em seminário.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

➡ - Pesquisa Científica.

Projeto de pesquisa

Coleta e análise de dados qualitativos e quantitativos

- Satisfação no Trabalho.

Satisfação com os colegas

Satisfação com o salário

Satisfação com a chefia

Satisfação com a natureza do trabalho

Satisfação com as promoções

- Comprometimento Organizacional.

Perdas sociais no trabalho

Perdas de investimentos feitos na organização

Perdas de retribuições organizacionais

Perdas profissionais

- Comunicação e Marketing Interno.

Dimensão Infra-estrutura

Estrutura e Tecnologia

Planejamento e Processos

Fluxos

Veículos de Comunicação

Relações com Stakeholders

Dimensão Atitudes

Liderança

Permeabilidade

Valores e Ética

Clima

Identidade

Orientação para o Mercado

Metodologia

Aula expositiva com a utilização de recursos tecnológicos. Mediação pedagógica via Ambiente Virtual de Aprendizagem e Seminário presencial para apresentação dos resultados ao final da disciplina.

Detalhamento das Atividades na Disciplina

28/05 - Aula presencial para abertura do Seminário e Orientações Gerais

04/06 - Prazo final para divisão dos grupos de trabalho no Seminário

18/06 - Prazo final para envio do Referencial Teórico conforme (Template 1).

16/07 - Prazo final para envio das transcrições das entrevistas e tabulação dos dados quantitativos. Mínimo 30 respostas válidas (quantitativas) e 5 entrevistas gravadas e transcritas

23/07 - Prazo final para envio da 1ª versão do Trabalho Completo (Template 1 + Template 2).

13/08 - Prazo final para envio da Versão Final do Trabalho (com as correções solicitadas)

20/08 e 27/08 - Apresentação dos Seminários

Avaliação

A avaliação do Seminário Temático I obedecerá à seguinte pontuação:

- Trabalho escrito. Cada entrega será pontuada conforme os seguintes pesos:

• Atividade 1: Referencial: 2

• Atividade 2: Dados: 1

• Atividade 3: 1 Versão do trabalho: 3

• Atividade 4: Versão Final do trabalho: 5

- Apresentação no Seminário

Assim, temos: Apresentação do Seminário + Trabalho escrito/2

Bibliografia**Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
CHIAVENATO, Idalberto. Administração: teoria, processo e prática. 4. ed. Rio de Janeiro: Campus, Elsevier, 2007.	✓
CHIAVENATO, Idalberto. Introdução à teoria geral da administração. 9. ed. Barueri: Manole, 2014.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
------------	----------------------

Referência	Existe na Biblioteca
a. GONÇALVES, A. F. Alinhamento organizacional: mensuração e análise estratégica. Gonçalves. 185f. Dissertação (Mestrado em Administração) - Pontifícia Universidade Católica de Minas Gerais. Belo Horizonte, 2006.	Não
b. PRODANOV, C. C.; FREITAS, E. C. Metodologia do trabalho científico: métodos e técnicas da pesquisa e do trabalho acadêmico. 2. ed. - Novo Hamburgo: Feevale, 2013. E-Book. ISBN 978-85-7717-158-3. Disponível em: http://www.feevale.br/Comum/midias/8807f05a-14d0-4d5b-b1ad-1538f3aef538/E-book%20Metodologia%20do%20Trabalho%20Cientifico.pdf . Acesso em: 16 maio, 2019.	Não
c. BASTOS, A. V. B.; SIQUEIRA, M. M. M.; MEDEIROS, C. A. F.; MENEZES, I. G. Comprometimento organizacional. In: SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). Medidas do Comportamento Organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008. p. 49-95.	Não
d. SIQUEIRA, M. M. M. Satisfação no trabalho. In: SIQUEIRA, M. M. M. (Org.). Medidas do Comportamento Organizacional: ferramentas de diagnóstico e de gestão. Porto Alegre: Artmed, 2008. p. 265-274.	Não
e. SILVA, J. J., CIRANI, C. B. S. Capacidade de Inovação: Uma revisão sistemática da literatura. In: SINGEP, 6., 2017, São Paulo. Anais... São Paulo: Uninove, 2017. p. 1-16.	Não
f. TRANFIELD, D., DENYER, D., SMART, P. Towards a Methodology for Developing Evidence-Informed Management Knowledge by Means of Systematic Review. British Journal of Management, 14 (3), 2003. p. 207-222.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/_____.

_____, ___/___/_____.

Coordenador(a) do Curso